

# Instituto para la Transición Justa

## Comisión de seguimiento Acuerdo por una transición energética justa para centrales térmicas en cierre: el empleo, la industria y los territorios



VICEPRESIDENCIA  
TERCERA DEL GOBIERNO

MINISTERIO  
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA  
Y EL RETO DEMOGRÁFICO



INSTITUTO  
PARA LA  
TRANSICIÓN  
JUSTA

# Objetivos del Acuerdo

## Acuerdos firmado por:

Ministerio para la Transición Ecológica, Ministerio de Trabajo y Economía Social, las empresas propietarias de las centrales térmicas de carbón en España, y las organizaciones sindicales UGT FICA y CCOO Industria.

El 17 de abril de 2020 ratificaron el acuerdo Endesa, Iberdrola y Naturgy y el 24 de marzo de 2021 EDP se sumó al mismo

De este modo, el Acuerdo da cobertura a todas las empresas propietarias de centrales térmicas de carbón en España.

## Objetivos principales:

- Garantizar salidas adecuadas a los trabajadores que pierdan su empleo en empresas incluidas en este Plan.
- Implementar Convenios de Transición Justa en las comarcas afectadas por el cierre de centrales con el objetivo de gestionar los potenciales impactos de los cierres sobre el empleo y la población al final del proceso.
- Generar un marco de diálogo tripartito para hacer un seguimiento de este acuerdo.

# Principales resultados

## Por parte de la empresas firmantes:

- Nuevas inversiones alternativas en territorio: los proyectos en cartera de las empresas propietarias de las centrales en **cierre suman un total de 7.000 M €.** Aunque no todos serán implementados.
- Se estima la creación de **3.005 empleos indefinidos** frente a los 1.383 empleos directamente afectados por los cierres de las centrales. Adicionalmente, se estima la creación de **18.619 empleos en la fase de construcción** de estas inversiones.
- **86% de las personas de la BdE han recibido oferta formativa** por parte de la CT. 34 puntos por encima que el año pasado. El ITJ se ha enviado más de 1.200 comunicaciones a las personas inscritas en la BdE con información sobre estas ofertas.
- **78% de las personas de la BdE recibirán nuevas ofertas formativas** en los próximos meses por parte de los CT.
- Dos nuevas solicitudes de cierre: Grupo 2 de Aboño y Los Barrios
- Una nueva autorización de cierre: As Pontes

# Principales resultados

## Inversiones gestionadas por MITECO

- En total, las zonas de transición justa han recibido **230 millones en apoyo económico por parte del IDAE** para el desarrollo de inversiones ligados a la transición energética.
- Desde el ITJ se han apoyado **más de 200 proyectos de infraestructuras municipales** ambientales, sociales y digitales en más de 90 municipios en territorios de transición justa vinculados a los cierres de centrales por un total de **más de 200 M€**. Todos estos proyectos crean empleo local, tanto directo en la construcción de las infraestructuras como en el uso posterior (polígonos industriales, espacios de cuidado, co-working por ejemplo).
- Desde el ITJ, en 2023 se han lanzado convocatorias de **ayuda para proyectos empresariales** y pequeños proyectos de inversión en zonas de transición justa dotadas con 50M€, actualmente en valoración. A final de año se abrirán nuevas convocatorias 27M€. Entre ambas convocatorias se espera apoyar la creación de más de 2.000 empleos.
- Desde el ITJ se ha dado inicio al programa de **formación en inserción para 200 desempleados mayores de 52 años** que prioriza desempleados BdE de térmicas. Fuerte enfoque de igualdad de género.
- Avance en nuevos anuncios de **nudos de transición justa**

# Apoyo a la transformación energética – MITECO

## Proyectos transformadores e innovadores con priorización para zonas TJ – IDAE

120 M€ en ayudas, mediante convocatorias del PERTE ERHA (PRTR). Ejemplos:

- H2 verde:
  - Meirama – 15 M€
  - As Pontes – 15 M€
  - Aboño – 30 M€
  - Los Barrios – 4 M€
  - Carboneras – 15 M€
- Biogás en Tineo y Guardo
- Redes de calor en Langreo y Ponferrada
- I+D almacenamiento en Ribera de Arriba
- Hidráulica innovadora en Tineo, Rioseco y Soto de Ribera (Asturias)
- Biomasa en Espiel

## Eficiencia energética y proyectos locales de energía limpia – IDAE

- 85 M€ en ayudas y 22 M€ en préstamos para municipios TJ



# Compromisos del Acuerdo- MITECO

Todos los compromisos están en marcha

## Compromisos de los firmantes: MITECO

- Desarrollo de convenios de TJ
- Creada bolsa de empleo para trabajadores afectados
- Próximos pasos
  - 50 M€ proyectos empresariales +27 M€ en próxima convocatoria
  - 25 M€ proyectos municipales
  - Búsqueda proactiva de inversores en las zonas afectadas
  - Más convocatorias PRTR IDAE con prioridad TJ
- Se han desarrollado herramientas de política energética con enfoque de TJ- Nudos de Transición Justa.

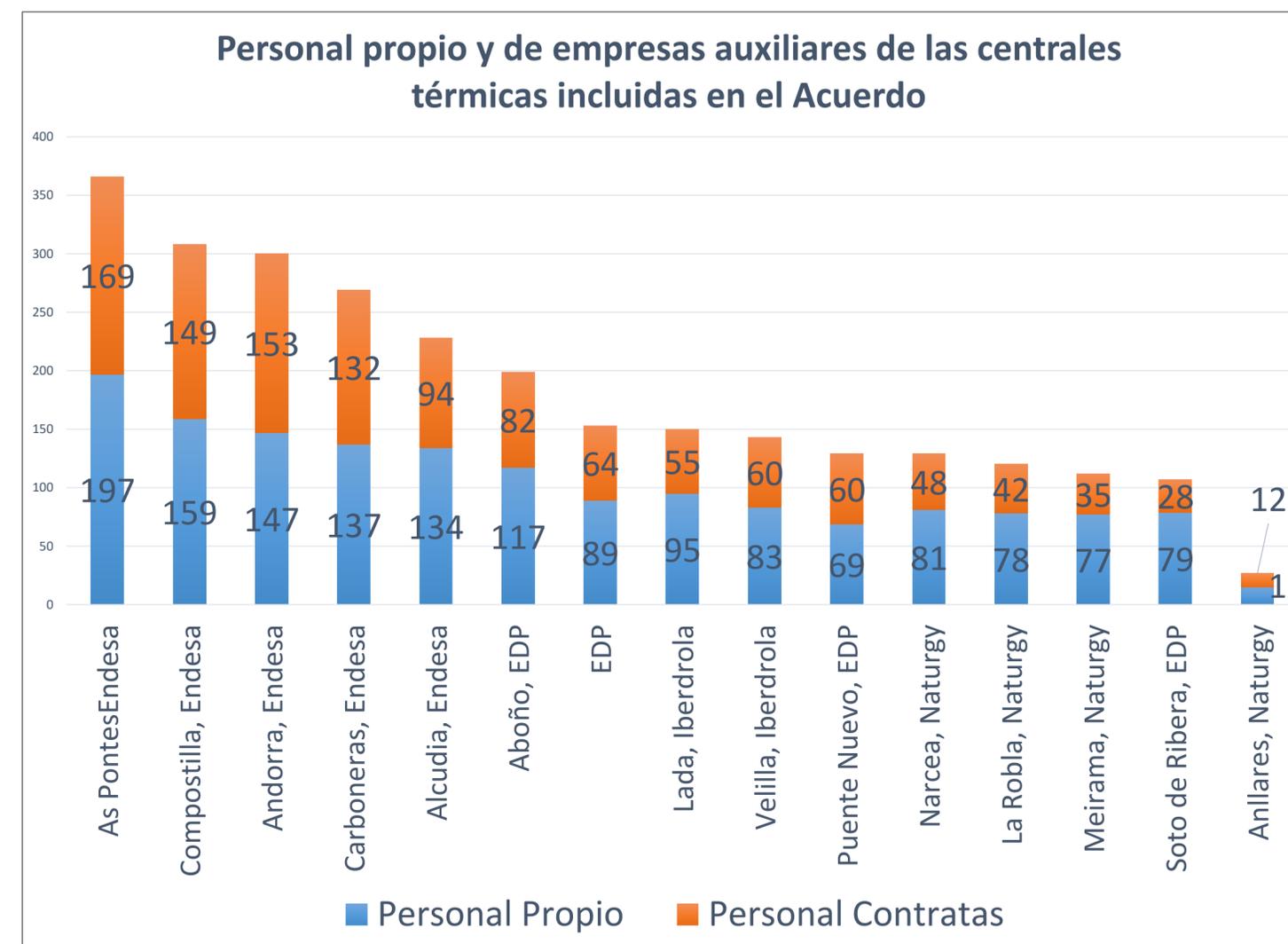
## Ejemplos de proyectos municipales:

- Desestacionalización y reconstrucción de la estación de Pajares (Lena).
- Tren minero Ponfeblino (El Bierzo).
- Rehabilitación de edificios para vivienda social, co-workings, emprendimiento, cuidado de los mayores y espacios de formación.
- Rehabilitación energética de 258 viviendas en Lada (Langreo).
- Ampliación del Centro de Empresas TIC (San Martín del Rey Aurelio).
- Ampliación del polígono industrial de Bembibre y La Robla
- Ampliación del hotel-balneario de Ariño.

Larga lista de proyectos que mejoran el apoyo al empresariado, centros socio-sanitarios e infraestructuras básicas.

# Trabajadores afectados

Central Térmica	Empresa Propietaria	Provincia	Personal Propio	Personal Empresas Auxiliares	Total
As Pontes	Endesa	La Coruña	197	169	366
Carboneras	Endesa	Almería	137	132	269
Compostilla	Endesa	León	159	149	308
Andorra	Endesa	Teruel	147	153	300
Alcudia	Endesa	Mallorca	134	94	228
Anllares	Naturgy	León	15	12	27
La Robla	Naturgy	León	78	42	120
Narcea	Naturgy	Asturias	81	48	129
Meirama	Naturgy	La Coruña	77	35	112
Lada	Iberdrola	Asturias	95	55	150
Velilla	Iberdrola	Palencia	83	60	143
Aboño <sup>1</sup>	EDP	Asturias	117	82	199
Soto de Ribera	EDP	Asturias	79	28	107
Puente Nuevo	EDP	Córdoba	69	60	129
Los Barrios <sup>2</sup>	EDP	Cádiz	89	64	153
<b>TOTAL</b>			<b>1.557</b>	<b>1.183</b>	<b>2.740</b>



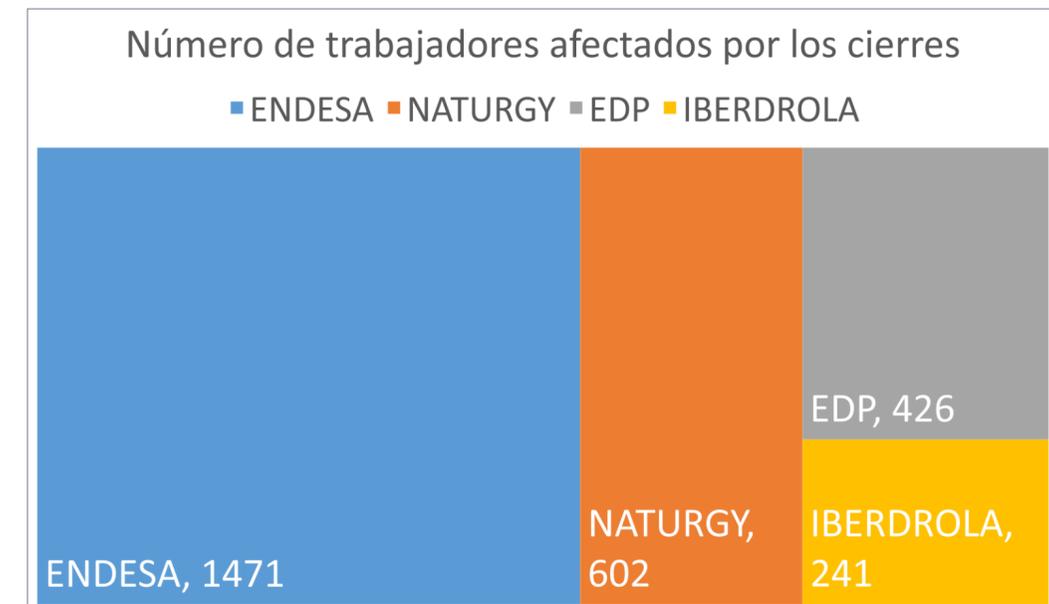
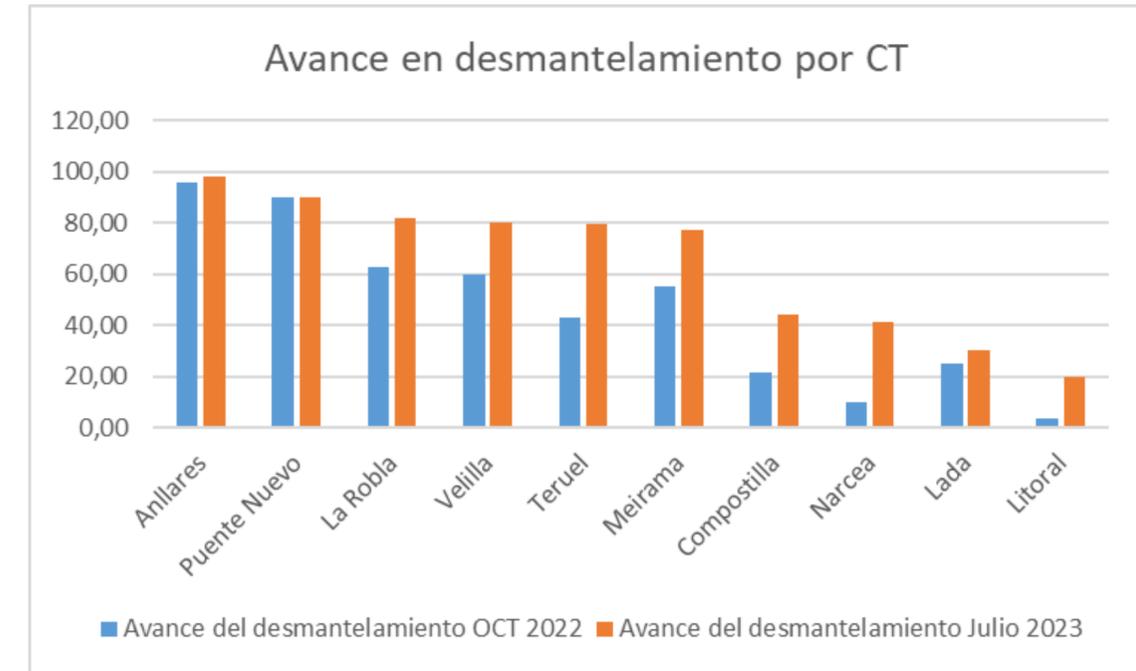
## En sombreado centrales en operación

1 Con solicitud de cierre parcial para Grupo 1

2 Con solicitud de cierre

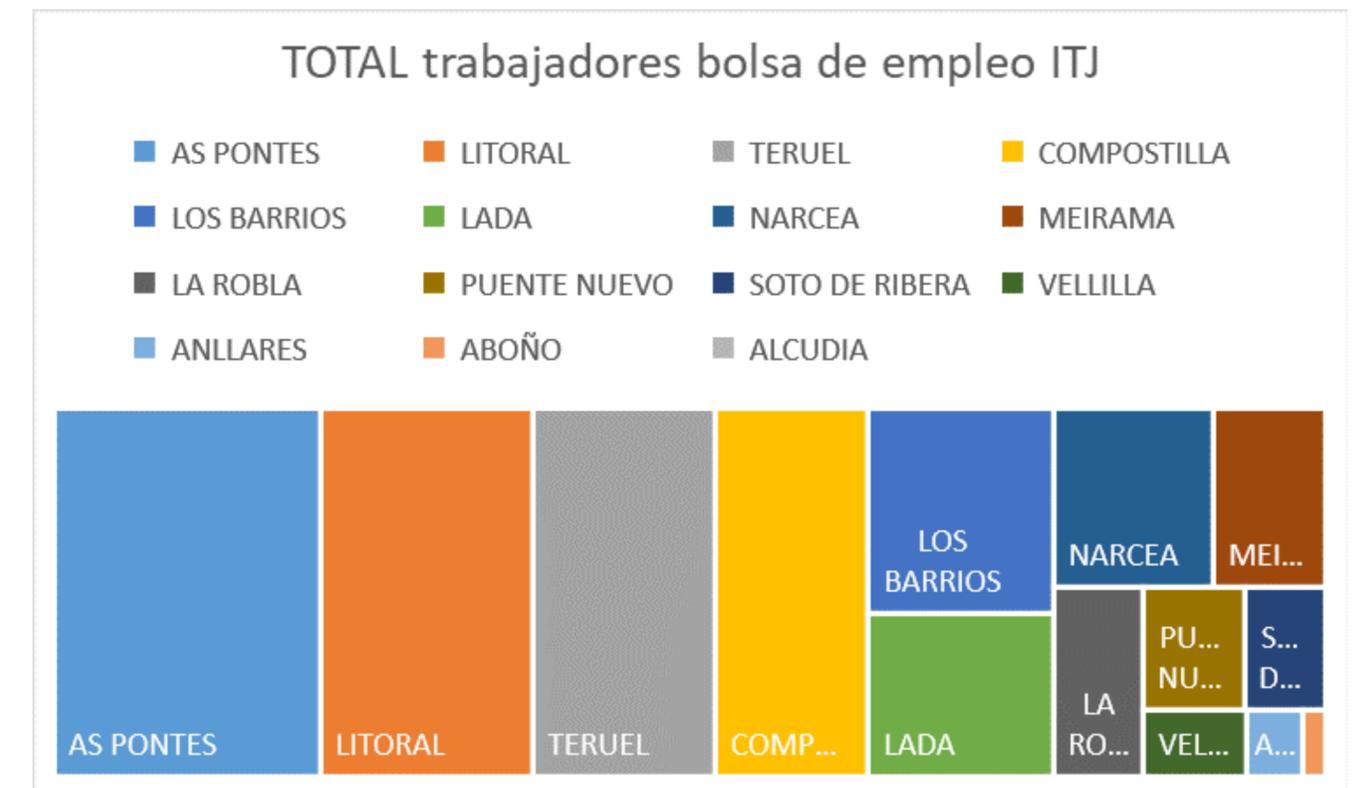
# Estado de cierres

- 15 centrales que forman parte del Acuerdo:
  - 10 se encuentran en proceso de desmantelamiento con diferente nivel de avance según muestra el gráfico
  - 1 ha recibido recientemente la autorización de cierre (CT As Pontes)
  - 3 han solicitado autorización de cierre (CT Los Barrios) (CT Aboño y CT Soto de Ribera)
  - 1 no podrán salir hasta que no se termine el segundo cable a Baleares (CT Alcudia)



# Bolsa de empleo de térmicas

- **BdE de 606 personas.** Hasta la fecha se han inscrito a la bolsa, el 50% de las personas de las empresas auxiliares afectadas por los cierres (con diferencias entre CT).
- **El 16% se encuentran en situación de desempleo**
- Estos datos suponen una mejora de la situación del empleo desde octubre 2022 con **4% menos de personas desempleadas.**
- Bolsa de empleo **altamente masculinizada.** Hay 555 varones inscritos en la bolsa (91% del total). La presencia de mujeres no supera el 8% (51 mujeres)
- Bolsa está en continuo cambio: se han dado nuevas incorporaciones (As Pontes por ejemplo) y bajas por diferentes razones, fundamentalmente por ser trabajadores de no Auxiliares reconocidas por la propietaria de la CT



# Compromisos del Acuerdo- Empresas

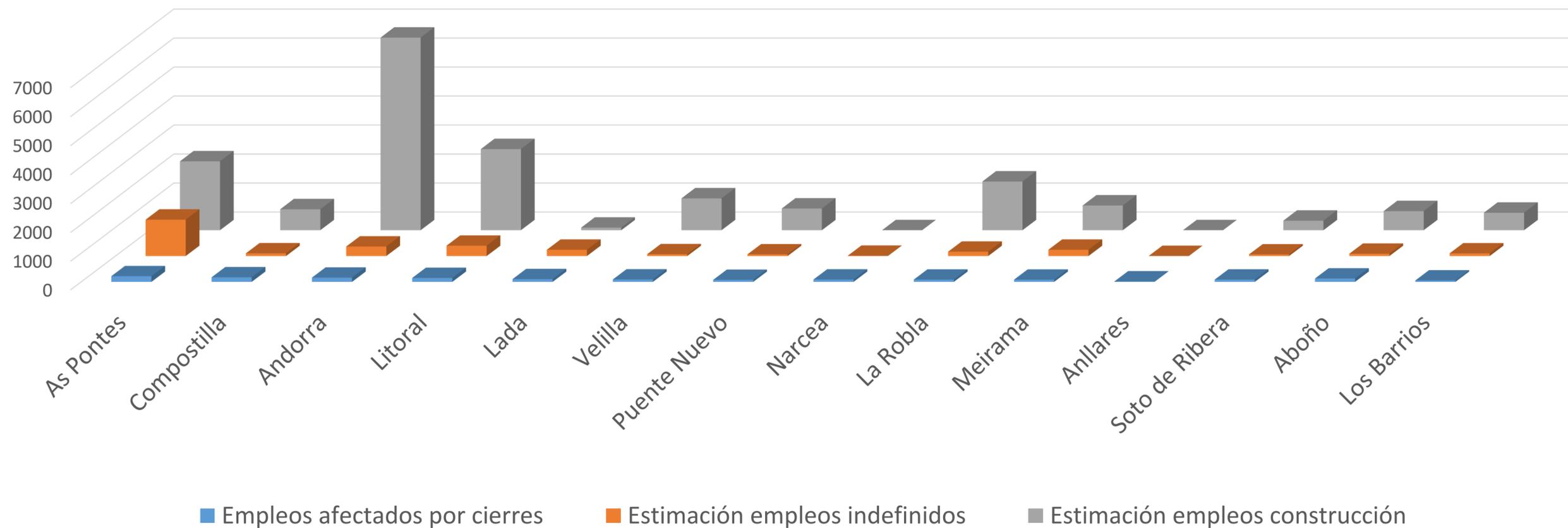
- Empresas (EDP, Iberdrola, Endesa, Naturgy):
  - Propuesta de nuevas inversiones
  - Planes de recolocación del personal propio
  - Priorización de trabajadores de empresas auxiliares en las labores relacionadas con las nuevas actividades y el desmantelamiento
  - Apoyo en la búsqueda proactiva de otros inversores y participación en la elaboración de los convenios de transición
  - Plan de apoyo para la formación profesional e inserción laboral para garantizar la mejora de la empleabilidad de los trabajadores en las nuevas actividades

# Nuevas inversiones

- En la totalidad de los emplazamientos de han desarrollado proyectos alternativos de calado.
- Se trata de **propuestas de proyectos en diferente nivel de maduración** y aunque probablemente no todos vayan a llevarse a cabo sí son útiles para mostrar que el camino de la reconversión está en marcha de manera general e identificar en qué zonas se debe trabajar más.
  - En **7 centrales** hay proyectos que significan **aumento de empleo** indefinido en las zonas.
  - En **5 centrales adicionales** los proyectos **superarían el 50% del empleo** indefinido perdido.
- Entre los proyectos que generan más ganancias de empleo indefinido se encuentran aquellos en los que se **ha atraído nuevas inversiones industriales** en los emplazamientos anteriores de la central o alrededores.

# Compromisos Empresas- Estimación empleo en construcción, O&M

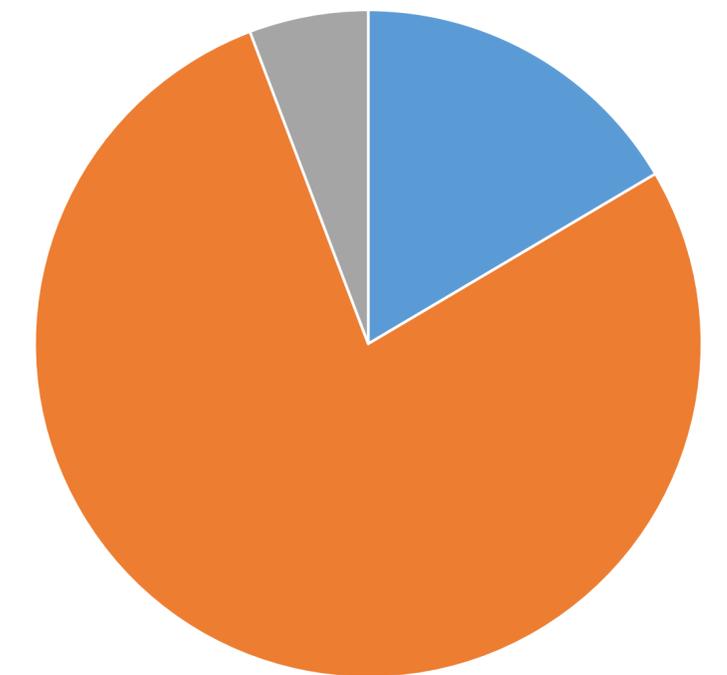
Estimación creación de empleo resultado de nuevas inversiones lideradas por las propietarias de las centrales



# Compromisos Empresas+ Nuevas inversiones con apoyos de MITECO

- Las diferencias en la estimación de creación de empleo derivadas de los proyectos de inversión en los territorios de transición justa comunicados por las empresas entre 2022 y 2023 difieren ligeramente en algunos casos.
  - **CT con mayor nuevo empleo** estimado que el existente anteriormente: As Pontes, Litoral, Andorra, Lada y La Robla, Meirama y Los Barrios.
  - **CT con menor cantidad de nuevo empleo** estimado del existente anteriormente: Aboño, Puente Nuevo, Veilla, Soto de Ribera, Narcea y Anllares, Compostilla

Estimación creación de empleo y empleo afectado

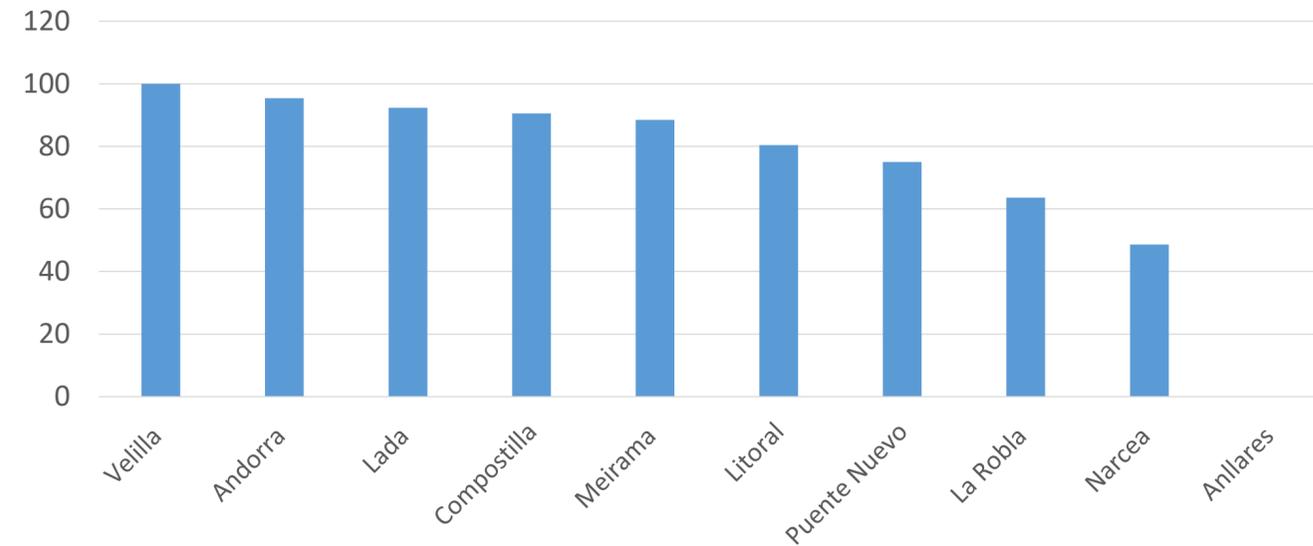


- Estimación empleos indefinidos a crear
- Estimación empleos construcción a crear
- Empleos afectados por los cierres

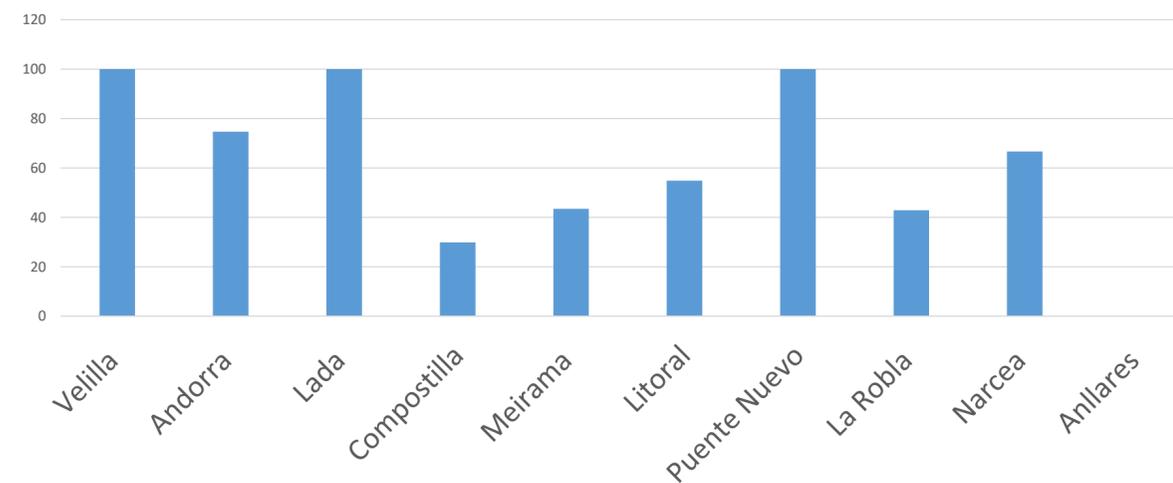
# Priorización de los trabajadores de la bolsa en desmantelamiento

- De los 1.557 trabajadores directos recogidos en el acuerdo, un **66% aproximadamente trabajan en centrales que están en desmantelamiento.**
- En total, **se ha ofrecido oferta en desmantelamiento a un 82%** de las personas que están en la BdE del ITJ y un 57% de los inscritos que han recibido una oferta la han aceptado.
- Mas de 50% personas que reciben oferta de empleo la han aceptado Velilla, Andorra, Lada Litoral, Puente Nuevo y Narcea
- La mayor parte de las **ofertas recibidas** por los trabajadores de las empresas auxiliares son en los **desmantelamiento** aunque también se están ofertan empleos en nuevas **inversiones renovables** que se dan en la zona- Se debe trabajar en esta dirección

Porcentaje de personas que reciben oferta de empleo



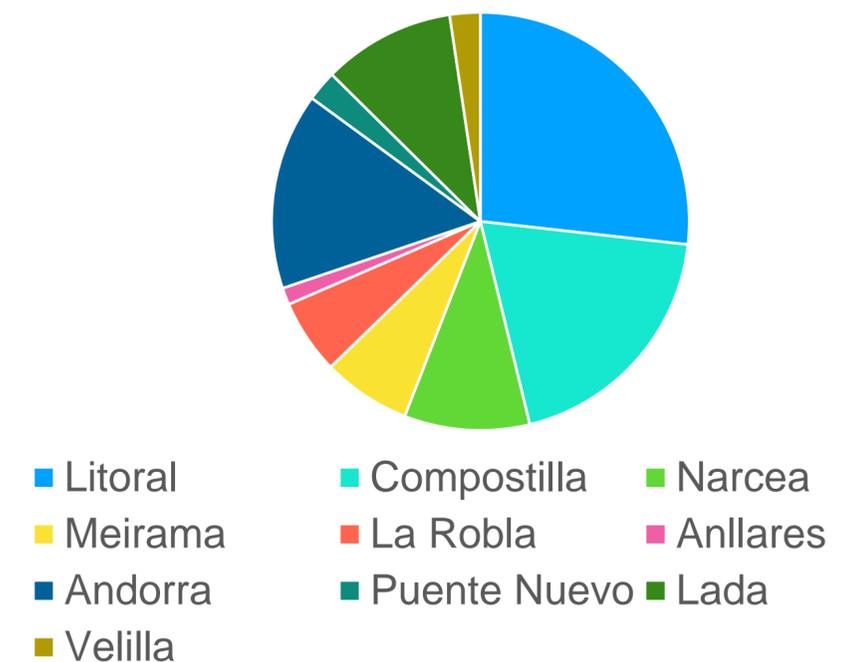
Porcentaje de personas que aceptan oferta de empleo en desmantelamiento o renovables



# Priorización de los trabajadores de la bolsa en oferta formación profesional

- Mejora en la oferta formativa ofrecida por las CT: El **86% de las personas** inscritas en las BdE han recibido oferta formativa por parte de la empresa propietaria de la central, **frente al 53% del pasado año**. Aunque el 100% de la bolsa ha recibido la oferta formativa ofrecida por la FN.
- Centrales que **han aumentado su oferta formativa** desde octubre de 2022: Litoral, Narcea, Meirama, La Robla y Anllares, Lada y Velilla.
- La FN ha ofrecido **formación a mujeres** curso de Instalación de Sistemas Solares Fotovoltaicos. El **40%** de las participantes han firmado un **contrato de trabajo al término**
- El **78% de las personas** de la bolsa tendrán nuevas ofertas formativas a disposición de parte de las CT.
- **Adicionalmente**, desde el **SEPE se han ofrecido 2.697 servicios** en temas como orientación e información profesional, orientación para el autoempleo, formación, fomento del empleo e intermediación a las personas inscritas en la BdE del ITJ

Se les oferta formación profesional  
Octubre 2023



# Compromisos del Acuerdo- Sindicatos

- Sindicatos (CCOO Industria, UGT-Fica)
  - Facilitar el cumplimiento y seguimiento de todos los compromisos
  - Participar en todos los procesos y comisiones que se determinen en todos los niveles
    - En ambos casos, ambos sindicatos han tenido reuniones a diferentes niveles con las empresas propietarias
  - Adicionalmente, desde los sindicatos se propuso al comité de seguimiento, el adherirnos a la declaración de transición justa del sector eléctrico firmado por: Industrial, EPSU y Euroelectric.

# Conclusiones

- Se ha dado una mejora en la oferta formativa de la BdE por parte de las CT. La coordinación entre CT e ITJ ha mejorado con todas las empresas.
- La situación de personas desempleadas ha mejorado respecto de la reunión anterior. 16% del total lo son, 4 puntos menos. Debemos seguir trabajando para dar solución a la situación de estos trabajadores.
- El desafío por delante es a facilitar la inserción de las personas formadas en las nuevas inversiones energéticas. El nuevo servicio contratado por ITJ y que lleva a cabo LHH ayudará en este sentido.
- Continúan habiendo CTs con estimaciones de creación de empleo en nuevos proyectos menores que los empleos afectados por los cierres. **Debemos garantizar que todas las centrales tiene soluciones y existen propuestas alternativas de inversión.**

# MUCHAS GRACIAS

